



## 6.2 Regeling dienstreizenvergoeding KNAW

### Artikel 1 Definities

- Dienstreis: een ten behoeve van de werkgever in opdracht van de leidinggevende gemaakte reis om buiten het (de) gewoonlijke werkadres(sen) werkzaamheden te verrichten
- Openbaar vervoer: personenvervoer volgens een dienstregeling: bus, trein, tram, metro, of veerpont
- Plaats van tewerkstelling: adres waar de werknemer gewoonlijk zijn werkzaamheden verricht

#### *Vergoeding dienstreizen*

### Artikel 2 Vervoermiddel en vergoeding binnenland

- 1 Een dienstreis wordt met het openbaar vervoer gemaakt, tenzij sprake is van toepassing van lid 3.
- 2 De gemaakt kosten worden tegen overlegging van het vervoersbewijs en onder opgave van de reden voor de reis volledig vergoed.  
Ingeval van treinreizen worden plaatsbewijzen 2<sup>e</sup> klas vergoed. Reizen per 1<sup>e</sup> klas wordt vergoed na voorafgaande toestemming van de werkgever om op deze wijze te reizen.  
Slechts in uitzonderlijke gevallen, zoals het ontbreken van openbaar vervoer of met onevenredig groot tijdsverlies reizen met openbaar vervoer of het carpoolen door meerdere collega's in één auto, kan de werkgever toestemming geven voor het gebruik van de eigen auto. De vergoeding hiervoor is gelijk aan het fiscaal vrijgestelde maximumbedrag per kilometer. Artikel 1.17 lid 3 van de cao is van toepassing.
- 3 Bij de keuze van de werknemer voor gebruik van de auto voor een dienstreis zonder voorafgaande toestemming van de werkgever vindt geen vergoeding plaats en is de werkgever niet aansprakelijk voor de eventuele hierbij opgetreden schade
- 4 Indien naar het oordeel van de werkgever het dienstbelang erbij gebaat is dat tijdens een dienstreis naast openbaar vervoer tevens gebruikgemaakt wordt van een taxi, worden de daaraan verbonden kosten tegen overlegging van een bewijsmiddel vergoed.

### Artikel 3 Verblijfkosten binnenland

De in verband met een dienstreis naar het oordeel van de werkgever noodzakelijke en aantoonbaar gemaakte kosten voor bijvoorbeeld logies/ontbijt, lunch of diner worden vergoed.

### Artikel 4 Dienstreizen buitenland

- 1 Voorafgaand aan dienstreizen buiten Nederland dient door de werknemer een begroting te worden ingediend en goedgekeurd door de werkgever. Vergoeding vindt na afloop plaats op basis van goedkeuring van de daadwerkelijk gemaakte kosten.
- 2 De maximaal goed te keuren bedragen voor logies en overige kosten zijn die uit de Tarieflijst logies- en overige kosten buitenlandse dienstreizen van de Cao Rijk ([tarieflijst-verblijfkosten-buitenlandse-dienstreizen](#)), tenzij de plaatselijke situatie alsnog aantoonbaar blijkt af te wijken.
- 3 De kosten voor eventueel noodzakelijke aanvullende verzekeringen worden vergoed.
- 4 Indien sprake is van langdurige uitzending (meer dan 45 dagen) om in een ander land wetenschap te beoefenen of onderwijs te geven, kan de werknemer verzoeken om toepassing van de 30%-regeling voor uitgezonden personeel als aan de voorwaarden daartoe wordt voldaan.



## **Artikel 5      Declaraties**

Declaraties dienen binnen drie maanden na de dienstreis te worden ingediend door middel van het desbetreffende formulier en onder overlegging van de vereiste bewijsstukken. Na die periode ingediende declaraties worden alleen nog in behandeling genomen na accordering door de instituutsdirecteur.

*Vervoer vanwege de werkgever*

## **Artikel 6      Openbaar vervoerkaart**

- 1 Indien te verwachten is dat de kosten van vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen in combinatie met vergoedingen voor woon-werkverkeer de kosten van een NS/OV-kaart zullen overtreffen, kan de werkgever jaarlijks een 2<sup>e</sup> klas NS/OV-kaart met abonnement aan de werknemer ter beschikking stellen.
- 2 Slechts in uitzonderlijke gevallen, zoals op grond van medische redenen, kan een 1e klas kaart ter beschikking worden gesteld.
- 3 De keuze voor een jaartrajectkaart, een NS-jaarkaart of ov-jaarkaart is afhankelijk van het reispatroon en de daarmee samenhangende kosten.
- 4 In voorkomend geval wordt de terbeschikkingstelling van de kaart gemeld aan de salarisadministratie onder overlegging van de originele openbaar vervoer verklaring.
- 5 Indien sprake is van het ter beschikking stellen van een dergelijke kaart kunnen uitsluitend aanvullende, niet door het abonnement gedekte door de werknemer in het kader van de dienstreis gemaakte kosten worden vergoed.
- 6 Het NS/OV-abonnement eindigt na afloop van de abonnementstermijn van maximaal een jaar, tenzij de werkgever van oordeel is dat dit opnieuw voor een jaar ter beschikking moet worden gesteld.
- 7 Bij wijziging van omstandigheden, bijvoorbeeld een verhuizing, langdurige ziekte of wijziging in reispatroon, worden met de werknemer afspraken gemaakt over de (fiscale) consequenties.
- 8 Indien de werkgever een openbaar vervoer abonnement aan de werknemer ter beschikking stelt, wordt met de werknemer een gebruikersovereenkomst gesloten.

## **Artikel 7      Auto**

De werkgever kan in bijzondere situaties in plaats van de kilometervergoeding als bedoeld in artikel 2 voor een dienstreis een auto ter beschikking stellen, bijvoorbeeld:  
voor het verrichten van veldwerk of indien toestemming zou zijn verleend als bedoeld in artikel 2 lid 2 sub a en de kosten van een (huur)auto lager zijn dan de vergoeding op basis van het fiscaal vrijgestelde maximumbedrag per kilometer. De werkgever zal in plaats van de kilometervergoeding als bedoeld in artikel 2 op verzoek van de werknemer en in overleg met hem adequaat vervoer ter beschikking stellen, indien het maken van meerdere dienstreizen per dag dan wel per week een wezenlijk onderdeel van de functie van de werknemer uitmaakt en deze zijn functie niet naar behoren kan uitoefenen bij gebruik van openbaar vervoer.

## **Artikel 8      Beëindiging vervoer vanwege de werkgever**

(Tijdelijke) stopzetting van de mogelijkheid van gebruik door de werknemer van de ter beschikking gestelde openbaar vervoerkaart kan in ieder geval plaatsvinden bij ziekte of afwezigheid van de werknemer voor een duur langer dan een maand. Beëindiging van de terbeschikkingstelling van de openbaar vervoerkaart of auto zal in ieder geval plaatsvinden bij (be)eindiging van het dienstverband van de werknemer.